

TACHELES

Vertrauensleute und Betriebsräte der IG BCE in der BI Pharma GmbH & Co. KG

Kinoveranstaltung Frauen

**FRAUEN
erfolgreich
unterwegs**

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie
IG BCE

Zum Internationalen Frauentag

lädt der Bezirksfrauenrat

ein

Wann

Fällt aus!



Kurzbeschreibung:

Eine Hommage an drei herausragende afroamerikanische Frauen, die zu Beginn der sechziger Jahre bei der NASA arbeiten und an vorderster Front an einem der wichtigsten Ereignisse der jüngeren Zeitgeschichte beteiligt sind. Das Leben schreibt noch die besten Geschichten.

Anmeldung bei: Patricia Erb
Ulrike Muehlroth
Janina Dickenscheid

»ES WIRD ZEIT«

ZUKUNFTSKONTO JETZT GESTALTEN

Entlastung, Sicherheit im Alter, Qualifizierung und mehr Geld: In der Tarifrunde 2019 haben wir für die 580 000 Beschäftigten in der chemisch-pharmazeutischen Industrie ein umfangreiches Maßnahmenpaket für eine gute Zukunft geschnürt.

Jetzt geht es darum, den Tarifabschluss in den Betrieben umzusetzen.

»Der Chemietarifabschluss zwischen IG BCE und BAVC erfordert es, dass wir eine Betriebsvereinbarung zur Umsetzung des Tarifvertrages im Unternehmen Boehringer Ingelheim abschließen. Hierzu nehmen wir in kommenden Wochen Gespräche mit dem Management auf«, so Didier Krause, Betriebsratsvorsitzender und Mitglied in der Verhandlungsgruppe.

Volker Diehl, Betriebsrat und ebenfalls Mitglied in der Verhandlungsgruppe ergänzt:

»Viele Gespräche und die Umfrageaktion in der Kantine haben uns gezeigt, dass die meisten Kolleg*innen zusätzlich freie Zeit wollen. Das werden wir in den Verhandlungen mit einbringen.«



Didier Krause, Betriebsratsvorsitzender und Mitglied der Verhandlungsgruppe



Volker Diehl, Betriebsrat und Mitglied in der Verhandlungsgruppe

Fotos (2): Frank Daum

Wie sieht das Zukunftskonto aus?

Zu regeln ist die konkrete Ausgestaltung des sogenannten Zukunftskontos. Der Tarifabschluss sieht vor, dass die Betriebsparteien den tariflichen Mitarbeitenden in der Vereinbarung mindestens zwei Optionen zur Auswahl stellen. Aus diesen können die Beschäftigten ihren Favoriten dann individuell wählen.

Tarifliche Pflegezusatzversicherung

Auch die genaue Ausgestaltung der Pflegezusatzversicherung wird in einer Betriebsvereinbarung festgelegt. Grundsätzlich ist im Tarifvertrag vereinbart, dass der Arbeitgeber für jeden Beschäftigten unabhängig vom Einkommen monatlich 33,65 Euro in die Pflegezusatzversicherung einzahlt. Dies gilt ab dem 1. Juli 2021. Es kann innerbetrieblich entschieden werden, dass auch AT- und leitende Mitarbeiter*innen in die Pflegezusatzversicherung aufgenommen werden.

DAS IG BCE - ZUKUNFTSKONTO



UMWANDLUNG IN FREIE ZEIT:

Zusätzliche freie Tage, Langzeitkonto oder Qualifizierung.



ABSICHERUNG VON LEBENSRISENEN:

BUC, Altersvorsorge, Pflege oder Gesundheitsmaßnahmen.



DIREKTE AUSZAHLUNG:

Umwandlung der freien Tage in Geld und Auszahlung aufs Konto.

Über eine freiwillige Betriebsvereinbarung wählen Betriebsrat und Arbeitgeber mindestens zwei der insgesamt acht Optionen aus. Der Arbeitnehmer entscheidet sich dann für eine Option.

Home-Office



WORK-LIFE-BALANCE

Seitdem auch immer mehr Männer sich um Haushalt und Kinder oder pflegende Angehörige kümmern, berichten auch sie immer häufiger von dem Stress der Doppelbelastung. Aber es gibt auch viele positive Aspekte: Mit Home-Office ist oft viel Flexibilität gegeben und durch das Übernehmen der sogenannten Care-Arbeit entsteht eine enge Bindung zum Kind oder zum pflegenden Angehörigen. Das hat unser Zeichner hier schön zusammengefasst.

Training für Auszubildende



Fahrsicherheitstraining 2020 für Auszubildende

Samstag,
16.05.2020
oder Samstag,
06.06.2020
Wüschheim, Hunsrück
08:30 Uhr bis ca. 15:00 Uhr
30 €

(passend abzugeben beim Sekretariat des Betriebsrates von 09:00 bis 15:00 Uhr oder bei uns Javies bis 10.04.2020)



UPDATE
für alle IG BCE-Mitglieder ist das Fahrsicherheitstraining 2020 kostenlos, da die Gewerkschaft euren Eigenanteil von 30 € übernimmt!

➔ Schnell sein lohnt sich, denn die Plätze sind nur begrenzt.

➔ Eine Anmeldebestätigung erhaltet ihr, sobald ihr die Gebühren bezahlt habt.

➔ Die verbindliche Anmeldung erfolgt über die JAV.



 **Jetzt online!**
www.igbce-ingelheim.de

Vertrauensleute-Wahl 2020

Die Wahl der IG BCE-Vertrauensleute steht bevor: Mach mit und engagier dich als Vertrauensperson in deinem Bereich

Gerade in Zeiten großer Veränderungen braucht es engagierte Kolleginnen und Kollegen, die sich innerhalb der Betriebe einsetzen, um die Veränderungsprozesse im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Das machen Vertrauensleute in enger Kooperation mit den Betriebsräten. In rund 950 Betrieben hat die IG BCE deutschlandweit 17 000 gewählte Vertrauensleute. Sie sind das Scharnier zwischen Mitgliedern und Gewerkschaft. Sie sind auch oft erster Ansprechpartner bei Problemen vor Ort und stehen dem Betriebsrat beratend zur Seite. Insgesamt wächst dadurch die gewerkschaftliche Handlungskraft in den Betrieben.

Vertrauensleute werden alle vier Jahre neu gewählt. Die nächste Wahl findet im Frühjahr 2020 statt. Du hast also jetzt die Chance, dich für die Wahl aufstellen zu lassen und dein Arbeitsumfeld zu verbessern. Sprich bei Interesse gerne deinen Betriebsrat oder die Vertrauensleute in deinem Betrieb an.

Kontakt: Volker Diehl und Sibylle Anhorn

#VERTRAUENSLEUTEWahl

VERTRAUEN IST GUT.
VERTRAUENSLEUTE
SIND BESSER.

VERTRAUENSLEUTE 
INFORMIERT – KOMPETENT – ZUVERLÄSSIG 



 **Jetzt online!**
www.igbce-ingelheim.de