

DEIN  **TEAM** DEINE **STIMME**
WAHL 2018

Liste
2



UNSER TEAM



UNSERE ZIELE



Please find an **ENGLISH TRANSLATION** of the most important topics at the end of this brochure

BOEHRINGER INGELHEIM PHARMA GMBH & CO. KG
BOEHRINGER INGELHEIM GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM SECURA VERMITTLUNGS GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM BIOPHARMACEUTICALS GMBH

BETRIEBSRATSWAHL 2018

TERMIN: 13.03. und 14.03. **UHRZEIT:** 5:30 – 16:30 Uhr **ORT:** Gebäude 4329, EG, Raum 38
(Pharmaverwaltungsgebäude)

BITTE WERKSAUSWEIS MITBRINGEN!

Wer am Wahltag abwesend ist, kann beim Wahlvorstand Briefwahlunterlagen anfordern unter der **Telefonnummer: 6261** oder per E-Mail: **brbikg@boehringer-ingelheim.com**

Wahlberechtigt sind alle befristeten und unbefristeten Mitarbeitenden, Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter sowie Auszubildende ab 18 Jahren.



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am 13. und 14. März 2018 ist Betriebsratswahl.

Dann können Sie Ihr Betriebsrats-TEAM wählen - das Team, das Ihre Interessen vertritt. Vor vier Jahren haben Sie uns – die IG BCE – mit großer Mehrheit gewählt und uns Ihr Vertrauen geschenkt.

Die letzten vier Jahre waren bei Boehringer geprägt von massiven Veränderungen der Unternehmensstrukturen, durch den Weggang vieler Kolleginnen und Kollegen zu Sanofi und durch das Kostensparprogramm Journey. Die ständigen Veränderungen forderten von Ihnen ein hohes Maß an Flexibilität. Viele fühlten sich von Arbeitslosigkeit bedroht, waren gezwungen, Ihre Stelle zu wechseln.

Wir Betriebsräte der IG BCE haben alles in unserer Macht stehende getan, dass die Veränderungen möglichst nicht zu Ihrem Nachteil sind. Uns ist es gelungen, trotz des hohen Drucks im Rahmen der Unternehmensänderungen, sehr gute Betriebsvereinbarungen zu schließen, betriebsbedingte Kündigungen zu vermeiden und einen gehaltlichen Bestandsschutz bei Stellenwechseln durchzusetzen. Insbesondere die Sicherung der betrieblichen Altersvorsorge war und ist ein großes Pfund, welches wir erreicht haben. Auch beim Verkauf der CHC-Sparte waren wir sehr gefordert. Trotz aller Emotionen schauen wir hier ebenfalls zufrieden auf die vereinbarten Ergebnisse.



Wir freuen uns, dass wir für Sie die Arbeitszeitregelung neu vereinbaren konnten und geleistete Überstunden in der Regel nicht mehr gekappt werden. Das eingeführte Ampelsystem zeigt seine Wirkung und auch beim Thema Vertrauensarbeitszeit existiert nun echte Freiwilligkeit.

Aber nicht nur die Absicherung des Erreichten ist für uns wichtig. Zukünftig wird es sicherlich wieder große Veränderungen geben, bei denen es darauf ankommt, einen starken Betriebsrat zu haben, der das Maximum für alle Mitarbeitenden erreicht.

Wir werden hart bleiben beim Erhalt des Erreichten, wie z.B. bei Gehalt, Altersversorgung und der Abwendung von betriebsbedingten Kündigungen. Darüber hinaus werden wir auch in Zukunft unsere Verhandlungsspielräume für eine faire Vergütung aller tariflichen und außertariflichen Mitarbeitenden nutzen und uns für flexible und moderne Arbeitszeitmodelle einsetzen.

Liste 2

Auch die Gestaltung der Arbeitswelt mit der einhergehenden Digitalisierung ist uns ein Anliegen. In der zukünftigen Arbeitswelt wird von Mitarbeitenden zunehmend Flexibilität eingefordert. Dies kann allerdings keine Einbahnstraße sein. Mehr Flexibilität und Vorteile für das Unternehmen müssen auch im Umkehrschluss mehr Flexibilität und Freiräume für die Mitarbeitenden bedeuten.

**Deswegen möchten wir Sie auch in Zukunft
als neu gewählter Betriebsrat vertreten.**

Herzliche Grüße,
Ihr Didier Krause

DEIN
TEAM
STIMME
WAHL 2018



Liste 2

DAS SIND WIR

IG BCE • Die Fraktion für ALLE, ob tariflich oder außertariflich!

-  Wir stellen derzeit mit 24 von 35 Betriebsräten die stärkste Fraktion im Betriebsrat.
-  Wir sind mit 9 von 10 freigestellten Betriebsräten federführend bei der Unterstützung aller Kolleginnen und Kollegen vor Ort.
-  Wir haben über 110 Vertrauensleute und somit Einfluss in allen Betriebsbereichen.
-  Wir stehen für die Umsetzung unserer wegweisenden Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen. Hierzu zählen u.a. die Sicherung und Steigerung der Entgelte, der Erhalt der 37,5-Stunden-Woche und die betriebliche Altersversorgung.
-  Wir haben durch die gewerkschaftliche Anbindung einen starken Partner an der Seite, der intensiv schult und uns durch Juristen kompetent unterstützt.
-  Wir stehen für Mitbestimmung und Beteiligung aller tariflichen und außertariflichen Beschäftigten.
-  **Wir treten mit 128 Kolleginnen und Kollegen zur Wahl des kommenden Betriebsrats an:**

1 Didier Krause



Industriemeister Chemie
(Freigestellter Betriebsrat)

2 Jutta Leonhardt



Juristin
(Freigestellte Betriebsrätin)

3 Volker Diehl



Chemielaborant
(Freigestellter Betriebsrat)

4 Silja Burkhardt



Dipl. Betriebspädagogin
(Freigestellte Betriebsrätin)

5 Sibylle Anhorn



Dipl. Sozialpädagogin
(Freigestellte Betriebsrätin)

6 Christian Viering



Chemikant
(Freigestellter Betriebsrat)

7 Karin Reinhardt



Sachbearbeiterin
(Freigestellte Betriebsrätin)

8 Volker
Freudenberger



Wiss. Pädagoge M.Ed.
(Freigestellter Betriebsrat)

9 Wolfgang Schwarz



Sen. Fachreferent Praxis
(Freigestellter Betriebsrat)

10 Alexander Berg 11 Sandra Seltmann 12 Christine Hogan



Laborant
(Chemical Process Development)



Coach
(Factory Solids)



Senior System Engineer
(IT Infrastructure)

19 Ulrike Hieronymus 20 Francis Taylor 21 Christian Kloos



Betriebswirtin/CapExManagerin
(ISEE)



Sachbearbeiter
(GBS Center)



Quality Officer
(Quality Pradaxa)

13 Joachim Kreuzner 14 Silke Kirsch 15 Andreas Baumgart



Koordinator
(Mechanik)



Technische Assistentin
(Quality DPI / MDI)



Energieanlagenfahrer
(Kraftwerk)

22 Suzanne Eitel 23 Boris Peisker 24 Kerstin Richter



Sachbearbeiterin
(IT Infrastructure Services)



Sen. Fachreferent Praxis
(Dep. Sales HP Germany)



Technische Assistentin
(Analytical Development)

16 Heiko Schwinn 17 Ulrike Mühlroth 18 Wolfgang Hüber



Referent Process Support
(Information Processes & Services)



Sachbearbeiterin
(Betriebsrat)



Coach
(Factory DPI / MDI)

25 Michaela Baumgärtner 26 Horst Eppich 27 Tanja Möller



Arbeitsvorbereiterin
(Factory Pradaxa)



Systemingenieur
(IT Infrastructure)



Chemikantin Chemical
(Process Development)



**DAS HABEN WIR
FÜR EUCH ERREICHT**

**DAS HABEN WIR
FÜR EUCH ERREICHT**

SICHERE ARBEITSPLÄTZE

- Abwendung betriebsbedingter Kündigungen bei Arbeitsplatzwegfall durch Umstrukturierungen (z. B. Journey, CHC-Verkauf, HPSG-Abbau)
- Aktive Vermittlung auf neue Arbeitsplätze bei Arbeitsplatzwegfall
- Übernahme befristeter Kolleginnen und Kollegen
- Steigerung der Übernahme von Leiharbeitnehmern
- Sicherung von Arbeitsplätzen durch Maßnahmen zum vorzeitigen Übergang in den Ruhestand (z. B. Altersteilzeit)
- Beratung und Unterstützung der Mitarbeitenden bei allen kritischen Personalthemen wie Arbeitsvertrag, Kündigung, Aufhebungsvertrag, Abmahnung, Zeugnis, schwierigen Personalgesprächen, Konflikten, Krankheit und vieles mehr
- Aktive Unterstützung bei der Bereitstellung von Arbeitsplätzen für Mitarbeitende mit gesundheitlichen Einschränkungen

28 Anestis Pavlidis



Chemikant
(Factory Chemie)

29 Kai Grundulis



Technical Machines Operator
(Factory Respimat)

30 Charlotte Hass



Assistentin
(Legal)

31 Gerhard
Lunkenheimer



Head of Special Stainless
Constructions
(Mechanik)

32 Doris Müller



Vertrauensperson für
schwerbehinderte
Menschen
(Fachkraft für Arbeitssicherheit)

33 Klaus Röder



Wissenschaftlicher Mitarbeiter
(Chemical Process Development)

34 Marika Schuck 35 Dagmar Krause



Learning Manager
(Quality SQA)



Assistentin
(Quality Respimat)

36 Jose-Kennedy
Montesino



Fachkraft für Lagerwirtschaft
(HP Supply DE)

DAS HABEN WIR
FÜR EUCH ERREICHT

VERGÜTUNG

- Verhandlung des Entgelttarifvertrages der IG BCE (Tariferhöhung seit 2014 um 11,8%)
- Heranführung der AT-Gehälter an die Banduntergrenze und garantierte Mindestentwicklung innerhalb vereinbarter Fristen
- Entgeltgarantie bei betrieblich veranlasstem Stellenwechsel
- Stärkere Beteiligung am Unternehmenserfolg durch VPR-Neuregelung
- Erhöhung VPR von 8% auf 10% für die Entgeltgruppen E1 – E8
- Erhalt des UAK-Besitzstandes
- Erhalt der betrieblichen Altersversorgung trotz Journey-Sparprogramm
- Erhalt PKW- und Notfall-Darlehen
- Erhöhung Demofonds auf 750€
- Abschaffung der Cross-Validierungen auf Wunsch vieler Mitarbeitenden

DAS HABEN WIR FÜR EUCH ERREICHT

FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

- Keine Streichung von Überstunden
- Echte Freiwilligkeit bei Teilnahme an Vertrauensarbeitszeit, freies Wählen des Arbeitszeitmodells
- Erhalt der 37,5-Stunden-Woche für AT-Mitarbeitenden trotz Journey-Sparprogramm
- Einführung Teilzeit in Schicht
- Verhandlung bezahlter Freistellungen zur Pflege von Angehörigen (Konzernbetriebsvereinbarung „Beruf und Pflege“)

AUSBILDUNG

- Regelung zur Übernahme von Auszubildenden
- Mindestens 2-jähriger Arbeitsvertrag für alle Auszubildende mit Übernahmeempfehlung
- Erhöhung VPR auf 10% für alle Auszubildenden



37 **Karla Weithase**



Specialist
(Quality Chemie)

38 **Steffen Kohler**



System Analyst
(IT Infrastructure)

39 **Janina Dickenscheid**



Sachbearbeiterin
(Logistik)

46 **Petra Habel**



Ideenmanagerin
(HR Germany)

47 **Bertram Boos**



Werkarzt
(HR Germany)

48 **Helena Vogel**



Hilfskraft
(MIR)

40 **Nicola Bister**



Dipl.-Sozialwissenschaftlerin
(Betriebsrat)

41 **Dominic Kraus**



Quality Officer
(Quality Chemie)

42 **Marion Fessler**



Referentin
(GBS HR)

49 **Matthias Mosmann**



Sachbearbeiter
(HP Supply DE)

50 **Christian Cipriani**



BPE Manager
(Factory Respiat)

51 **Christian Huppert**



Coach
(Factory Solids)

43 **Wolfram Starck**



Manager
(Quality Chemie)

44 **Vanessa Herz**



Assistentin
(HP Supply DE)

45 **Minas Ioannidis**



Systemanalytiker
(IT Operations Services)

52 **Ralf Flöter**



Specialist QAVQ
(Quality Respiat)

53 **Jochen Barth**



Data/KPI Manager
(Quality Excellence)

54 **Kerstin Zaun**



Prozess Expertin
(GBS Center)

DAS WOLLEN WIR
FÜR EUCH ERREICHEN

SICHERE ARBEITSPLÄTZE

- Stärkung des Standorts durch Investitionen und Zentralisierung von Funktionen in Deutschland
- Erhalt von Arbeitsplätzen bei Strukturänderungen
- Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen auch in Zukunft
- Vermittlung auf neue Arbeitsplätze bei Arbeitsplatzwegfall
- Entgeltgarantie bei erforderlichem Stellenwechsel im Rahmen von Umstrukturierungen
- Übernahme von Auszubildenden
- Übernahme von befristeten Kolleginnen und Kollegen und Leiharbeitnehmern
- Sicherung von Arbeitsplätzen durch Maßnahmen zum vorzeitigen Übergang in den Ruhestand (z.B. Altersteilzeit)
- Beratung und Unterstützung der Mitarbeitenden bei allen kritischen Personalthemen wie Arbeitsvertrag, Kündigung, Aufhebungsvertrag, Abmahnung, Zeugnis, schwierigen Personalgesprächen, Konflikten, Krankheit und vieles mehr

DAS WOLLEN WIR
FÜR EUCH ERREICHEN



55 Bernd Müller 56 Michael Deinert 57 Thorsten Pahl



Manager QA GxP
(Quality & Records Management)



Manager Change Control
(Quality Chemie)



Head of Production Support
(Factory Chemie)

DAS WOLLEN WIR
FÜR EUCH ERREICHEN

FAIRE VERGÜTUNG

- Verhandlung von Tarif-Entgeltsteigerungen im Rahmen der Tariff Kommission
- Verbindlicher Entgelt-Entwicklungsplan für Tarifmitarbeitende zum Stellenendwert
- Heranführung der AT-Gehälter an die Banduntergrenze und garantierte Mindestentwicklung in den zugesagten Zeiten
- Verhandlung einer neuen Konzernbetriebsvereinbarung AT-Vergütung nur unter der Gewährung eines Bestandsschutzes
- Leistungs- und marktgerechte Gehaltsentwicklung
- Transparenz bei der Neubewertung von Funktionen
- Keine Entgeltverschlechterung bei Neubewertung von Tarif- und AT-Stellen
- Entgeltgarantie bei betrieblich veranlasstem Stellenwechsel im Rahmen von Umstrukturierungen
- Equal Pay für Leiharbeitnehmer bereits ab dem 1. Monat
- Erhalt bzw. Verbesserung der Altersvorsorge

58 Frank Daum 59 Patricia Seiptius



Fotograf
(Foto, Druck und Kopie)



Produktionsmitarbeiterin
(Factory DPI / MDI)

60 Dr. Emanuele Perrone



Accountant
(GBS Center)

61 Dr. Klaus Becker 62 Birgit Reincke 63 Tim Baruth



Medical Advisor
(Medical Affairs Germany)



Assistentin
(HP ComMarketing)



Technischer Assistent
(Quality Pradaxa)

64 Roswitha Link



Werkenschutzfachkraft
(Werkenschutz)

65 Volker Bauer



Supply Chain Manager
(Factory Pradaxa)

66 Julia Reble



Technische Assistentin
(QC Standards & Services)

67 Franz-Erwin Hang



Chemikant
(Chemical Process Development)

68 Jürgen Kiene



Aufzugsfachkraft
(Aufzugwerkstatt)

69 Sascha Veldenz



Projektmanager
(Factory RespiMAT)

70 Benamin Jasarevic



Produktionsmechaniker
(Factory DPI / MDI)

71 Mirko Oberkersch



Sachbearbeiter
(Factory Chemie)

72 Sandra Abraham



Ausbildungsreferentin
(Vocational Training)

DAS WOLLEN WIR
FÜR EUCH ERREICHEN

FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

- Erhalt der 37,5-Stunden-Woche für Tarif- und AT-Mitarbeitende
- Anspruch auf befristete Teilzeit und Rückkehrrecht auf Vollzeit
- Altersfreizeit auch für Teilzeitkräfte
- Teilzeit in Führungspositionen
- Teilzeit im Außendienst

VERBESSERTE ARBEITSBEDINGUNGEN

- Verbindlicher Anspruch auf mobiles Arbeiten
- Einführung von Büroarbeitsplätzen mit Kind in Ausnahmesituationen
- Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen
- Erhalt PKW- und Notfall-Darlehen

73 Patrick Hasselbach



Quality Officer
(Quality Solids)

74 Jörg Angelkort



BPE-Optimierer
(Factory DPL / MDI)

75 Antônio Alvarez-Quinteiros



Senior Sachbearbeiter
(HP Supply DE)

82 Sascha Drinda



Chemikant
(Chemical Process Development)

83 Sven Heimfarth



Techniker
(Factory DPI / MDI)

84 Patrycja Gondzik



Customer Managerin
(QC Standards & Services)

76 Lioba Antonietti



Technische Assistentin
(Quality Services)

77 Fabian Feifel



Techniker
(ISEE)

78 Dr. Yvonne Carter



Managerin
(Global Quality Services)

85 Guerrino Iacazzi



Coach
(Factory RespiMat)

86 Christian Zorn



Senior Specialist
(HP Supply DE)

87 Simone Gläser



Specialist
(Quality SOA)

79 Mario Dallmann



Technischer Assistent
(Quality Chemie)

80 Martin Frömel



Inbound Controller
(Technisches Magazin)

81 Benjamin Barth



Chemikant
(Factory Chemie)

88 Ute Tengler



Fachreferentin Praxis
(Dep. Sales HP Germany)

89 Ralf Andrae



Technischer Assistent
(QC Standards & Services)

90 Peter Benthin



Chemikant
(Factory Chemie)

91 Volker Brenk



Teamleiter
(Factory Respimat)

92 Sandra Schilke 93 Goran Evdjic



Scientific Assistant
(HPSG Quality Solids)



SC-Manager
(Factory Solids)

DAS WOLLEN WIR
FÜR EUCH ERREICHEN

GESUNDHEIT UND INKLUSION

- Gesundheits-Check auch für Mitarbeitende unter 40 Jahre
- Bereitstellung von Arbeitsplätzen für Mitarbeitende mit gesundheitlichen Einschränkungen
- Ausbau der Barrierefreiheit
- Fortschrittliche Gestaltung des neuen Gesundheitszentrums

DIGITALISIERUNG BEGLEITEN

- Veränderungen im Arbeitsprozess gestalten
- Verschwimmende Grenzen zwischen Arbeit und Leben regeln
- Bedingungen für erforderliche Qualifizierung festlegen
- E- Mobility und mobile Arbeit besser regeln

94 Kai Biebesheimer



BPE-Manager
(Factory Respimat)

95 Wiegand Fleck 96 Georg Dziewas



Sachbearbeiter
(Chemical Process Development)



Head of Process Support Syn B
(Factory Chemie)

97 Yvonne Dargel-Granado



Pharmazeutisch-techn. Assistentin
(Quality Chemie)

98 Bernd Gessert 99 Frank Gangluff



Sachbearbeiter Support
(Factory Chemie)



Technischer Assistent
(Factory Respimat)

100 Thomas Krauß



Produktionsmitarbeiter
(Factory Pradaxa)

101 Oliver Posselmann



CAD-Techniker
(ISEE)

102 Elvira Weyell



Werkstattmitarbeiterin
(Werkstatt)

103 Ewald Probsdorfer



Technischer Assistent
(Factory DPI / MDI)

104 Robin Stellfeld



Chemikant
(Factory Chemie)

105 Thomas Löber



Process Engineer Professional
(Factory DPI / MDI)

106 Manuel Gsimbsl



Technischer Assistent
(QC Standards & Services)

107 Thomas Gardt 108 Olav Knudsen



Head of SCM Solids
(Factory Solids)



Hilfskraft
(MIR)

DAS WOLLEN WIR FÜR EUCH ERREICHEN

HOCHWERTIGE AUSBILDUNG

- Erhalt des Ausbildungsplatzangebots: Ingelheim bleibt größter Ausbildungsstandort
- Übernahme von Auszubildenden ohne Headcount-Relevanz
- Ganzzeitliches Förderprogramm für den Start in die Ausbildung
- Verbindlichen Zeitanpruch für Ausbilder vor Ort für die Azubi-Betreuung
- Ganzzeitliche Lernprozessbegleitung
- Digitalisierung in der Ausbildung
- Engere Verzahnung von Aus- und Weiterbildung

QUALIFIZIERUNG UNTERSTÜTZEN

- Modernes Lernzentrum mit Kommunikations- und Entspannungszone
- Qualifikationsanspruch zur Verhinderung von Arbeitsplatzverlust
- Verbindliches Weiterbildungsbudget für jeden Mitarbeitenden (Bildungsgutscheine)
- Verbindlichen Zeitanpruch für Weiterbildungsmaßnahmen
- Qualifikation auch für Leiharbeitnehmer

109 Nadine Eisenbach



Technische Assistentin
(QC Standards & Services)

110 Alexander Wittek



Global Process Expert
(GBS GPMO)

111 Thorsten Grünewald



Technischer Koordinator
(Factory Solids)

DAS WOLLEN WIR
FÜR EUCH ERREICHEN

PERSPEKTIVEN IN DER SCHICHTARBEIT

- Ausweitung Teilzeit in Schicht
- Schaffung altersgerechter Arbeitsplätze
- Maßnahmen zum vorzeitigen Ausstieg aus der Schicht
- Erweiterung der Gesundheitsangebote und Präventionsangebote für Schichtmitarbeiter
- Verbesserung der Schichtverpflegung
- Bereitstellung von alternativen Arbeitsplätzen bei Schichteinschränkung

BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN IM AUSSENDIENST

- Arbeitsplatzsicherung bei Umstrukturierungen
- Einführung eines neuen Lohn- und Prämiensystems
- Einführung von Teilzeit im Außendienst
- Einführung von Büroarbeitstagen
- Gleiche Bedingungen und Bezahlung von Leiharbeitnehmern im Außendienst

112 Frank Fürsicht



Produktionsmitarbeiter
(Factory Solids)

113 Bettina Sobkowiak



Deployment Expert
(GBS MDM)

114 Sebastian Gebhard



Sachbearbeiter
(Quality SQA)

115 Jürgen Götze



Fahrer der UL
(ISEE)

116 Christian Hassemer



Pharmakant
(Factory Solids)

117 Frank Hellmeister



Industriemechaniker
Factory Chemie

118 Tobias Kirsch



Produktionsmechaniker
(Factory DPI / MDI)

119 Martin Ruppert 120 Christian Stark



Wissenschaftlicher Assistent
(Launch & Transfer)



Schichtführer
(Factory Chemie)

127 Sabine Werner-Laufersweiler



Assistentin
(ISEE)

121 Senol Tarhan



Technischer Assistent
(QC Standards & Services)

122 Thomas Grünwald



Technischer Koordinator
(Factory Pradaxa)

123 Jasmin Schultz



QA Specialist
(Quality SQA)

128 Jane Gottenbusch



Projektingenieurin
(Engineering & Technology PCM)

124 Ralf Donauer 125 Gabriele Anders 126 Gerhard Hunger



Technischer Assistent
(ISEE)



Betriebsleiterin
(Factory Solids)



Project Manager
(ISEE)

DEIN  **TEAM** DEINE **STIMME**
WAHL 2018



Dear Colleagues,

The Works Council Elections are coming up on the March 13 and 14.

There, you will be able to vote for your works council TEAM – the team that will be representing your interests.

Four years ago, you elected us - the IG BCE – with a large majority and placed your trust in us.

The last four years have seen massive changes to company structures due to many colleagues leaving for Sanofi and the cost-saving program Journey. The constant changes demanded a high degree of flexibility from all of you. Many felt threatened by redundancy and were forced to change positions.

We, the works council members from IG BCE, have done everything in our power to ensure that these changes cause you as few problems as possible. Despite the high pressure during the corporate restructuring process, we were able to reach very good works agreements, avoid operational lay-offs and enforce wage level protection for job changes. Especially being able to secure the company pension was of great value to us. Likewise, the sale of the CHC division presented a great challenge. Despite all the emotions involved, looking back we can say that we are satisfied with the results of the negotiations.



We are also happy to have been able to negotiate new work time regulations and that overtime work hours will generally no longer be cut. The newly-introduced traffic-lights system has proven effective and trusted flexitime is now fostering true motivation in the workplace.

But for us, securing these achievements is not the only thing that counts. There will certainly be more great changes in the future which will require a strong works council which can achieve the maximum for all employees. We will remain adamant regarding the deals achieved so far, such as wages, pensions and the prevention of operational lay-offs. Beyond that, we will continue to use our full negotiation range to secure a fair salary for all tariff and non-tariff employees and to work for flexible and modern work time models.

**List
2**

We also want to adapt the work environment to the ongoing digitalisation. The future work environment will require employees to be increasingly flexible. This need not be a one-way street, however. Increased flexibility and advantages for the company have to result, conversely, in greater flexibility and advantages for its employees.

This is why we want to continue to represent you as your elected Works Council.

Best regards,
Your Didier Krause

**YOUR
TEAM YOUR
VOTE**
2018 ELECTIONS





WHO WE ARE



THE IG BCE – THE GROUP FOR EVERY-ONE, TARIFF OR NON-TARIFF

- currently makes up the strongest party in the Works Council, with 24 of 35 seats
- leads the field in supporting colleagues on site, with 9 of the 10 independent Works Council representatives
- has over 110 shop stewards and therefore input throughout all operational areas
- leads the way with ground-breaking wage agreements and operating agreements, including securing and increasing wages, maintaining the 37.5-hour week and company pensions
- profits from the union, who provide intensive training and professional legal support
- stands for worker participation and inclusion of tariff and non-tariff employees



SOME OF OUR MOST IMPORTANT TOPICS FOR THE FUTURE

- Maintaining jobs despite structural changes
- Continuing to prevent operational lay-offs
- Negotiation of tariff wage increases with the bargaining committee
- Raising non-tariff wages to the lower wage band and ensuring guaranteed minimum developments in the agreed timeframes
- Ensuring that salary developments reflect performance and market standards
- Guaranteed remuneration in the case of operationally required changes in position due to restructuring
- Extending pension eligibility and terms
- Maintaining the 37.5 hour week for tariff and non-tariff employees
- Entitlement to fixed-term part-time work and the right to return to full-time employment
- Part-time work in leadership positions
- Guarantees for mobile working
- Introducing office work places that allow for children in special circumstances
- Counselling and support for employees for all critical job topics such as work contracts, dismissals, cancellation agreements, disciplinary warnings, references, difficult interview situations, conflicts, sickness and much more.

List
2

BOEHRINGER INGELHEIM PHARMA GMBH & CO. KG
BOEHRINGER INGELHEIM GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM SECURA VERMITTLUNGS GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM BIOPHARMACEUTICALS GMBH

2018 WORKS COUNCIL ELECTIONS

DATE:

March 13 and 14

TIME:

5:30 a.m. – 4:30 p.m.

LOCATION:

Building 4329, Ground Floor, Room 38
(Pharmaverwaltungsgebäude)

PLEASE REMEMBER TO BRING YOUR EMPLOYEE ID CARD!

Anyone not present on the election days can request absentee voting forms under the **telephone number: 6261** or via e-mail: **brbikg@boehringer-ingelheim.com**

All fixed-term and permanent employees, temporary workers and trainees over the age of 18 are eligible to vote.



BOEHRINGER INGELHEIM PHARMA GMBH & CO. KG
BOEHRINGER INGELHEIM GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM SECURA VERMITTLUNGS GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM BIOPHARMACEUTICALS GMBH

13.+14. MÄRZ

BETRIEBSRATSWAHL



**HABT IHR NOCH FRAGEN ZUR WAHL,
ZU UNSERER LISTE ODER ZUR IG BCE?**

Didier Krause



Betriebsratsvorsitzender
✉ didier.krause@boehringer-ingelheim.com
☎ 06132 77 2830